

Lohnanreizsysteme

Anreize	sinn- voll	klären	nicht sinn- voll	Notizen
geldliche Anreize				Geld hat den Vorteil, dass es abstuftbar ist und jeder es brauchen kann
Statusprämien (Urkunden, Pokale usw.)				Statusprämien fördern das Selbstwertgefühl und Prestige
Warenprämien				Warenprämien sind individuell mit hohem Erinnerungswert
Reisen				Reisen haben einen hohen Erlebniswert, können aber sehr kostspielig sein
Prämienlohn	sinn- voll	klären	nicht sinn- voll	Notizen
Mengenleistungsprämie				
Qualitätsprämien				
Ersparnisprämie				
Nutzungsprämie				
kombinierte Prämien-systeme				
Akkordlohn	sinn- voll	klären	nicht sinn- voll	Notizen
Einzelakkord				
Gruppenakkord				
Kombination aus Akkordlohn und Prämienlohn				

Lohnanreizsysteme

Erfolgsbeteiligungen	mög- lich	klären	nicht mög- lich	Notizen
Tantieme auf Grundgehalt				
Provisionen auf Umsatz, Deck.beitrag, Gewinn				
Kapitalbeteiligungen				
Incentive-Aktionen für besondere Leistungen (Reisen, Sachpreise, Geldpreise, Events)				
Zulagen	mög- lich	klären	nicht mög- lich	Notizen
arbeitsbedingte Zulagen				Nachtarbeit, Schmutz, Reisetätigkeit
betriebliche Altersversorgung				
vermögenswirksame Leistungen				
Zusatzleistungen	mög- lich	klären	nicht mög- lich	Notizen
Z. möglichst auf freiwilliger Basis				schriftlicher Widerrufsvorbehalt
Z. möglichst steuer- und abgabengünstig				Direktversicherung, Job-Ticket
Z. als einmalige Prämie				Prämie Anreiz, Anreiz durch höhere Entlohnung verpufft nach kurzer Zeit