

# Personalbeschaffung

## innerbetriebliche Personalbeschaffung

Vorteile	bedeutsam		Nachteile
Kennen des Mitarbeiters und seines Könnens			geringe Auswahlmöglichkeiten
geringere Beschaffungskosten			keine neuen zusätzliche Impulse (Betriebsblindheit)
Motivation durch Aufstiegsmöglichkeiten			Enttäuschung bei Kollegen, die die Stelle nicht bekommen
kürzere Einarbeitungszeiten (Kenntnisse über Betrieb, Mitarb., Abläufe usw.)			Akzeptanz als Führungskraft (kollegiale Bindungen)
schnellere Stellenbesetzungsmöglichkeiten			Beförderungsbefreiung als Demotivation (B. nach Alter, Betr.zugehörigk., Beziehungen)
Anfangsstellen für Nachwuchs			

## außerbetriebliche Personalbeschaffung

Vorteile	bedeutsam		Nachteile
breite Auswahlmöglichkeit			höhere Beschaffungskosten
neue Impulse für das Unternehmen			höheres Risiko (den "Richtigen" ausgewählt zu haben)
Anerkennung des Externen			Demotivation der eigenen Mitarbeiter (hier kann man nichts werden)
			fehlende Betriebskenntnisse (daher zeitaufwendigere Stellenbesetzung)