

Personalbeschaffung

innerbetriebliche Personalbeschaffung

Vorteile	bedeutsam	Nachteile
Kennen des Mitarbeiters und seines Könnens	<input type="checkbox"/>	geringe Auswahlmöglichkeiten
geringere Beschaffungskosten	<input type="checkbox"/>	keine neuen zusätzliche Impulse (Betriebsblindheit)
Motivation durch Aufstiegsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	Enttäuschung bei Kollegen, die die Stelle nicht bekommen
kürzere Einarbeitungszeiten (Kenntnisse über Betrieb, Mitarb., Abläufe usw.)	<input type="checkbox"/>	Akzeptanz als Führungskraft (kollegiale Bindungen)
schnellere Stellenbesetzungsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	Beförderungautomatik als Demotivation (B. nach Alter, Betr.zugehörigk., Beziehungen)
Anfangsstellen für Nachwuchs	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	

außerbetriebliche Personalbeschaffung

Vorteile	bedeutsam	Nachteile
breite Auswahlmöglichkeit	<input type="checkbox"/>	höhere Beschaffungskosten
neue Impulse für das Unternehmen	<input type="checkbox"/>	höheres Risiko (den "Richtigen" ausgewählt zu haben)
Anerkennung des Externen	<input type="checkbox"/>	Demotivation der eigenen Mitarbeiter (hier kann man nichts werden)
	<input type="checkbox"/>	fehlende Betriebskenntnisse (daher zeitaufwendigere Stellenbesetzung)
	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	