Bedürfnisse

Quelle: Praxishandbuch Personal

aus Mitarbeitersicht	aus Vorgesetztensicht
1. Anerkennung für Leistung u. Verhalten	1. Gutes Einkommen
2. Informationen über U.ziele, Produkte	2. Gesicherter Arbeitsplatz
3. Eingehen auf private Sorgen	3. Wohlergehen des Unternehmens
4. Gesicherter Arbeitsplatz	4. Gute Arbeitsbedingungen
5. Gutes Einkommen	5. Interessante Arbeit
6. Interessante Arbeit	6. Loyalität
7. Wohlergehen des Unternehmens	7. Höflichkeit der Führungskräfte
8. Loyalität	8. Anerkennung für Leistung u. Verhalten
9. Gute Arbeitsbedingungen	9. Eingehen auf private Sorgen
10. Höflichkeit der Führungskräfte	2. Informationen über U.ziele, Produkte