# Mitarbeiterbindung

| Kriterien | ok | | | nicht ok | | | un-wichtig | Notizen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| abwechslungsreiche, interessante, ansprechende Arbeiten, Aufgaben | | | | | | | | |
| eigenverantwortliches Arbeiten | | | | | | | | |
| Anerkennung, Lob | | | | | | | | |
| Einkommen, Zusatzleistungen | | | | | | | | |
| betriebl. Alterversorgung | | | | | | | | |
| leistungsgerechte Entlohnung | | | | | | | | |
| Weiterbildung, Schulung | | | | | | | | |
| Aufstiegschancen, Karriereplanung | | | | | | | | |
| Identifikation mit dem Unternehmen | | | | | | | | |
| Zugehörigkeitsgefühl | | | | | | | | |
| sicherer Arbeitsplatz | | | | | | | | |
| individuelle Arbeitszeiten | | | | | | | | |
| gutes Betriebsklima | | | | | | | | |
| Kantine, Betriebsfeste, Betriebssport | | | | | | | | |
| Statussymbole | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |