

Mitarbeiterzufriedenheit

Entlohnung	ok			nicht ok			un-wichtig	Anmerkung
Vergütung								
gute Sozialleistungen								
betriebliche Altersversorgung								
Firmenfahrzeug								
gerechtes Entlohnungssystem								
sicherer Arbeitsplatz								
Arbeitsinhalte	ok			nicht ok			un-wichtig	Anmerkung
Tätigkeit entspricht den Fähigkeiten								
umfassende Arbeitsgebiete mit Abwechslung und Kreativität								
umfassende Informationen über Tätigkeit, Abläufe, Ziele								
Übernahme von Verantwortung und Entscheidungen								
selbständiges Arbeiten (Gestaltung innerhalb des Arb.gebietes)								
persönliche Entwicklung des Mitarbeiters durch die Arbeit								
Qualität der Arbeit								
Freude (Stolz) am Arbeitsergebnis								
flexible Arbeitszeiten								
Aufstiegsmöglichkeiten								
Weiterbildung								
Kontakte mit Kunden								
regelmäßige Gespräche Chef - Mitarbeiter								
Vorschlagswesen								

Mitarbeiterzufriedenheit

Soziales	ok			nicht ok			un-wichtig	Anmerkung
Betriebsklima								
Führungsstil, der Eigeninitiative und Selbstverantwortung fördert								
Lob für erbrachte Leistungen								
äußere Anerkennung (Titel, Kfz, Visitenkarte, Parkplatz)								
Gutes Verhältnis zu Kollegen								
Gutes Verhältnis zu Vorgesetzten								
Betriebsfeste, Betriebsausflüge								
faire Behandlung im Vergleich zu Kollegen								
Image des Arbeitgebers								
Arbeitsplatzumfeld	ok			nicht ok			un-wichtig	Anmerkung
Ausstattung Arbeitsplatz (Technik, Räume, Arb.schutz)								
Standort, Fahrzeit zur Arbeitsstelle								
Arbeitsorganisation								
Informationsfluss im Unternehmen								
Aufenthaltsraum, Kantine								