Teilzeitarbeit

Vorteile	Beurteilung			Nachteile
bessere Abstimmung der Beschäftigung mit den betrieblichen Erfordernissen				höherer Anlern- und Einarbeitungsaufwand
längere Betriebszeit durch Teilzeitkräfte				höherer Personalverwaltungsaufwand
höhere Arbeitsmotivation				Reibungsverluste bei Arbeitsplatzübergabe
geringere Fehlzeiten				höhere Arbeitsplatzkosten
höhere Arbeitsleistungen				höherer Organisationsgrad
Entgegenkommen persönlicher Wünsche nach Teilzeitarbeit				
Chance zur Gewinnung qualifizierter Vollzeitkräfte				