

Kündigung durch Arbeitgeber				
Alternativen zur Kündigung AG	ja	klären	nein	Notizen
Kündigung durch Arbeitnehmer selbst				
einvernehmliche Kündigung				
statt Kündigung Versetzung, Abmahnung				
Auslaufen eines befristeten Arbeitsvertrages (insbesondere bei befristeter Probezeit)				
Kündigungsarten	ja	klären	nein	Notizen
betriebsbedingte Kündigung				ordentliche fristgerechte K.
verhaltensbedingte Kündigung				außerordentliche fristlose K.
personenbedingte Kündigung (Krankheit)				
Änderungskündigung				
Kündigungsformalitäten	ja	klären	nein	Notizen
Schriftform				
rechtzeitiger Zugang der Kündigung				
eindeutige Zustellung				
Konsequenzen Kündigung	ja	klären	nein	Notizen
Prozeßrisiko, Kündigungsschutzklage ?				
Auswirkungen auf den Betrieb ?				
Wettbewerbsverbot ?				
Freistellung während der Kündigungsfrist ?				

Kündigung durch Arbeitgeber				
betriebsbedingte Kündigung	ja	klären	nein	Notizen
Kündigungsfristen (gesetzliche, tarifliche, einzelvertragliche)				
Kündigungsschutz für besondere Personengruppen (Mutterschutz, Wehrpflicht, Betr.ratsmitglied, Behind.)				
bei Gültigkeit des Künd.schutzgesetzes				
Darlegung außerbetrieblicher Ursachen (Umsatzrückgang, Auftragsmangel, Absatzprobleme)				
Darlegung innerbetrieblicher Ursachen (Organisation, Arbeitsmethoden, (Teil-)Stilllegung)				
Dringlichkeit des betr. Erfordernisses (Umsetzung, Umschulung, Abbau Überstunden, Änderungskünd. als vorrangige, mildere Maßnahmen)				
keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit (freier, vergleichbarer Arbeitsplatz)				
Sozialauswahl (Kriterien: Dauer der Betriebszugehörigkeit, Lebensalter, Unterhaltungspflichten)				
Anhörung Betriebsrat				
anzeigepflichtige (Massen)Entlassungen ?				
außerordentliche Kündigung	ja	klären	nein	Notizen
ausreichende wichtige Kündigungsgründe ?				
Kündigungsgründe nicht länger als 2 Wochen bekannt ?				
fristgerechte schriftliche Abmahnungen ?				
fristlose K. oder Kündigung mit verkürzter Frist ?				
Einschaltung Betriebsrat ?				

Kündigung durch Arbeitgeber				
Änderungskündigung	ja	klären	nein	Notizen
Einigung statt Änderungskündigung möglich ?				
Direktionsrecht statt Änderungskündigung ? (z.B. bei Versetzung)				
ursprüngliches Arbeitsverhältnis wird beendet, neues Arb.verhältnis zu geänderten B. angeboten				
Welches neue Vertragsangebot wird unterbreitet ?				
bei Änderungskündigung gleiche Voraussetzungen wie bei betriebsbedingten Kündigungen				
Anhörung Betriebsrat				
K. wg. häufiger Erkrankungen	ja	klären	nein	Notizen
Krankheitszeiten der letzten 2 - 4 Jahre				Faustregel häufige Erkank: Krankentage > 20 %
Häufigkeit der Erkrankungen				
Kosten d. die Fehlzeiten, wirtschaftl. Belastung				
Beschreibung des Arbeitsplatzes				
Auswirkungen auf den Betriebs- und Arbeitsablauf				
Möglichkeiten der Umbesetzung auf einen anderen Arbeitsplatz				
Betriebszugehörigkeit in Jahren				
Krankheitsgrund zum Zeitpunkt der Kündigung				
anderweitige Beschäftigung während der Arbeitsunfähigkeit				