

Schwellenwerte Personal

Anzahl Mitarbeiter	Arbeitsrecht Arbeitsschutzrecht	Rechtsgrundlage	Auswirkungen
ab 5	Wahl Betriebsrat mit 1 Person	§ 1 BetrVG § 102 BetrVG	Anhörung bei Kündigung, Kosten trägt Arbeitgeber
ab 5	Datenschutzbeauftragter	§§ 28, 38, 31 BDSG	Bestellung eines Beauftragten für Datenschutz personenbezogener Daten
> 5	Kündigungsschutzgesetz	KSchG § 23	Geltung des Kündigungsschutzgesetzes für Arb.nehmer, die vor dem 1.1.04 eingestellt wurden. Arbeitnehmer ohne Auszubildende
ab 6	getrennte Toilettenräume	§ 37 ArbStättVO	Toilettenräume ausschließlich für Betriebsangehörige, für Frauen und Männer vollständig getrennt
> 10	Kündigungsschutzgesetz	KSchG § 23	Geltung des Kündigungsschutzgesetzes für Arb.nehmer, die nach dem 1.1.2004 eingestellt wurden. Arbeitnehmer ohne Auszubildende, Teilzeitkräfte bis 20 Std./Woche = 0,5, Tz bis 30 Std. = 0,75
ab 11	Pausenraum	§ 29 ArtStättVO	Einrichtung eines leicht erreichbaren Pausenraumes durch den AG
ab 16	Anspruch auf Teilzeit	§ 8 TzBfG	Anspruch der Arbeitnehmer auf Teilzeitarbeit
ab 20	Beschäftigungspflicht für 1 Schwerbehinderten (ab 2001)	§§ 5, 7 SchwbG	Bereitstellung von wenigstens 5 % der Arbeitsplätze f. Schwerbehinderte; Zahlung Ausgleichsabgaben für nicht besetzte Pflichtplätze, steigende Ausgleichsabgabe bei Nichtbesetzung mehrerer Schwerbehindertenplätze
ab 20	Wegfall Lohnausgleichsverfahren (Abweichung durch Satzung KV möglich)	§ 10 II LohnFG	Kassensatzung kann die Arbeitnehmerzahl bis auf 30 heraufsetzen
ab 21	Betriebsrat mit 3 Mitgliedern	§ 9 BetrVG	
ab 21	Mitbestimmungsrecht BR bei personellen Einzelmaßnahmen	§ 99 BetrVG	Mitbestimmung des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen: Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung, Kündigung
ab 21	Mitbestimmungsrecht BR bei Betriebsänderungen	§§ 111, 112 BetrVG	Bei Betriebsänderungen Mitbestimmung des Betriebsrates: Unterrichtung, Beratung, Interessenausgleich, Sozialplan
ab 21	Sozialplan	BetrVG	Bei Betriebsschließung oder Teilschließungen muß ein Sozialplan aufgestellt werden, falls ein Betriebsrat vorhanden ist.
ab 21	Sicherheitsbeauftragten	§ 719 I, V RVO	Bestellung eines oder mehrerer Sicherheitsbeauftragten unter Mitwirkung des Betriebsrates
ab 21	Arbeitsschutzausschuß	§ 11 ASiG	Bildung eines Arbeitsschutzausschusses aus Arb.geber, BR, Betriebsarzt und S.beauftragten. Bestellung von Betriebsärzten oder Fachkräften für Arbeitssicherheit (je nach BG unterschiedl. Schwellenwerte)

Schwellenwerte Personal

Anzahl Mitarbeiter	Arbeitsrecht Arbeitsschutzrecht	Rechtsgrundlage	Auswirkungen
ab 21	Anzeigepflicht beim AA (bei Entlassung von mehr als 5 AN)	§ 17 KSchG	Verpflichtung des Arbeitgebers zur Anzeige beim Arbeitsamt bei Entlassung von mehr als 5 Arbeitnehmern innerhalb von 30 Kalendertagen
ab 21	Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Lage	§ 110 II BetrVG	Mündliche Unterrichtung der Belegschaft über die wirtschaftl. Lage und Entwicklung des U. mind. einmal im Kalendervierteljahr nach Abstimmung mit BR
ab 25	Beschäftigungspflicht für 2 Schwerbehinderte	§§ 5, Abs.1 SchwbG	
ab 31	Wegfall Lohnausgleichsverfahren	§ 10 II LohnFG	Kosten der Lohnfortzahlung gehen endgültig zu Lasten des Betriebes
ab 42	Beschäftigungspflicht für 3 Schwerbehinderte	§§ 5, Abs.1 SchwbG	
ab 51	Betriebsrat mit 5 Mitgliedern	§ 9 BetrVG	
ab 60	Anzeigepflicht beim AA (bei Entlassung von 10% oder mehr als 15 Arb.nehmer)	§ 17 KSchG	Anzeigepflicht des AG beim AA bei Entlassung von 10 % oder mehr als 25 Arb.nehmer Sozialplan erzwingbar, wenn 20% oder mind. 37 Arb.nehmer betriebsbedingt entlassen werden sollen
ab 75	Beschäftigungspflicht für 5 Schwerbehinderte	§§ 5, Abs.1 SchwbG	
ab 101	Sanitätsraum		Einrichtung eines Sanitätsraumes, wenn mit besonderen Unfallgefahren zu rechnen ist.
ab 101	Wirtschaftsausschuß		Betriebsrat darf einen Wirtschaftsausschuß wählen
ab 151	Betriebsrat (7 Mitglieder)	§ 9 BetrVG	
ab 300	Arbeitsfreistellung eines Betriebsratsmitgliedes		Ab 300 Beschäftigten ist ein Betriebsratsmitglied von der beruflichen Tätigkeit freizustellen
ab 301	Betriebsrat mit 9 Mitgliedern	§ 9 BetrVG	
ab 600	Freistellung von 2 Betriebsratsmitgliedern		Ab 600 Beschäftigten sind zwei Bet.ratsmitglieder von der beruflichen Tätigkeit freizustellen
ab 601	Betriebsrat mit 11 Mitgliedern	§ 9 BetrVG	