

rechtzeitige Betriebsübergabe

Hinderungsgründe	trifft zu	trifft nicht zu	unwichtig	Notizen
Angst vor Machtverlust				
Angst vor Bedeutungsverlust				
Furcht vor Leere des Alltags ohne Firma				
unzureichende Alterssicherung				
fehlendes Vertrauen in die Nachfolger				
zeitige Übergabe	erfolgt	nicht erfolgt	unwichtig	Notizen
Überlegungen, Aktivitäten für die Zeit danach				
Einbeziehung der Familie				
Inanspruchnahme professioneller Hilfe				
Kümmern um alternative Beschäftigung				
rechtzeitiger Aufbau einer Altersversorgung				
Übergabe nur an geeignete Nachfolger (nicht Versorgung nicht befähigter Kinder, sondern Sicherung Unternehmen)				
Ausbildung, Berufserfahrung eigener Kinder zunächst in fremder Umgebung				
Schulung, Einarbeitung, Eingliederung, Verantwortung, Kompetenzen Nachfolger				
Übertrag. von Kompetenzen, Verantwort., Führungsaufgaben an Nachfolger				
verbindliche Spielregeln mit Nachfolger Einarbeitung, Zeitpunkt Übergabe, Aufgaben				
rechtliche verbindliche Vereinbarungen (Verträge, Erbregelungen)				
Regelungen Absprachen mit Familie (Ehepartner, weichende Erben)				